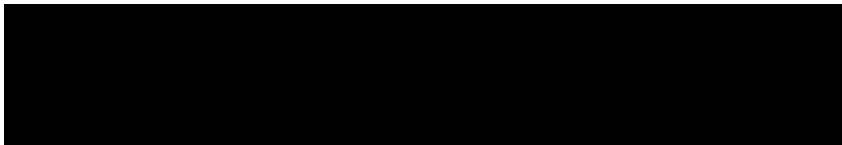




## **BELEIDSPLAN 2023-2027**



## **INHOUDSOPGAVE**

<b>1</b>	<b>ALGEMEEN</b>	<b>pag. 2 – 3</b>
<b>2</b>	<b>BESTUUR EN ORGANISATIE</b>	<b>pag. 3 – 5</b>
<b>3</b>	<b>ZENDING</b>	<b>pag. 5 – 7</b>
<b>4</b>	<b>GEMEENSCHAP</b>	<b>pag. 7 – 9</b>
<b>5</b>	<b>GEBED EN VIEREN</b>	<b>pag. 9 – 10</b>
<b>6</b>	<b>VORMING</b>	<b>pag. 10 – 12</b>
<b>7</b>	<b>WERVING</b>	<b>pag. 12 – 13</b>
<b>8</b>	<b>FINANCIËN</b>	<b>pag. 14 - 15</b>
<b>9</b>	<b>TENSLOTTE</b>	<b>pag. 15</b>

## **1. ALGEMEEN**

### **1.1. Samenleving in Nederland**

De afgelopen twee jaren had Nederland te maken met een pandemie. Tijdens deze periode werden bepaalde, al langer aanwezige tendensen en ontwikkelingen in onze samenleving in alle scherpzichte zichtbaar: radicalisering van het individualisme, polarisatie en tegenstellingen binnen de samenleving nemen toe, het vertrouwen in de overheid neemt af. De democratie en de rechtsstaat staan onder druk, o.a. doordat de menselijke maat in wetgeving wel eens ontbreekt.

De recente oorlog in Oekraïne, het vluchtelingenprobleem, de klimaatcrisis en de aanhoudende dreiging van een pandemie wekken naast solidariteit angst en depressie op. Door de eisen van de samenleving voelen vooral jongeren zich onder grote druk staan. Er is een crisis als het gaat om zingeving.

Dat alles roept de vraag op: wat verbindt ons als burgers? En de spirituele vraag: hoe gaan wij op persoonlijk vlak en als samenleving om met onze kwetsbaarheid?

### **1.2. Kerk in Nederland**

Al jarenlang neemt de verbondenheid van Nederlanders met geloof en religie af. Kerkelijk leven wordt in onze samenleving marginaal. Paus Franciscus heeft een synodaal proces in gang gezet dat kansen biedt om alle gelovigen, kerkelijk of niet, mee te laten denken over de toekomst van de rooms-katholieke kerk. Dat wekt bij sommigen hoop, anderen hebben geen vertrouwen meer in 'het instituut'.

Vanuit het synodaal proces komt, ook voor de DLN intern, de vraag op naar gelijkwaardigheid van alle gelovigen, vrouwen en mannen.

In oecumenisch opzicht gebeurt er landelijk nog weinig. Lokaal zijn er wel katholieke geloofsgemeenschappen die vertrouwd zijn met het samen optrekken in oecumenisch verband.

### **1.3. Dominicaanse broeders en zusters in Nederland**

Het aantal broeders neemt in de Nederlandse provincie snel af, ondanks het hoopvolle feit van de intrede van een bescheiden aantal relatief jonge dominicanen. Deze afname leidde in 2022 tot een fusie met de Belgische provincie. De impact daarvan is groot. Veel is nog onzeker en nog niet concreet ingevuld.

Met name de toekomst van de Nederlandse dominicaanse projecten vraagt om nadere keuzes. De toekomst van het DPN (Dominicaans Platform Nederland), dat tot nu toe de Nederlandse projecten behartigt en subsidiegever ervan is, is op langere termijn onzeker. De congregaties van dominicanessen in Nederland zijn sterk vergrijsd. Het aantal zusters zal in de toekomst erg klein zijn. Sommige congregaties bereiden zich voor op hun 'voltooing'. Tegelijkertijd traden er bij de congregatie van Neerbosch enkele jongere zusters in en vestigde een jonge gemeenschap van de dominicanessen van Nashville zich in Nederland.

### **1.4. Lekendominicanen in Nederland**

De DLN kende in haar eerste twintig jaren een gestage groei. Er zijn nu ruim zestig geproteste leden. Net als bij de broeders en de zusters is er sprake van veroudering. Begin 2022 was ruim de helft van de lekendominicanen ouder dan 65 jaar. Iets minder dan de helft

is onder de 65; drie van hen zijn onder de 50. Hoopvol is dat zich enkele jongeren als aspirant hebben gemeld.

Nu de Nederlandse provincie in de Belgische provincie is opgegaan, stelt zich voor de leden-dominicanen de uitdaging om, nog meer dan voorheen, op eigen wijze drager te worden van dominicaans leven. Daarnaast zullen wij binnen de gefuseerde provincie meer gaan samenwerken met onze medebroeders en -zusters van de Vlaamse en Waalse leken-gemeenschappen en met de broeder- en zuster-gemeenschappen.

## **2. BESTUUR EN ORGANISATIE**

### **2.1 Samenstelling bestuur**

De voorzitter werd in 2016 voor de eerste keer rechtstreeks gekozen. Dat gebeurde opnieuw in 2019.

Het is inmiddels ook opgelegd beleid vanuit de regel van Montréal. Het heeft de voorzitter en het bestuur gesterkt in het vertrouwen dat de voorzitter geaccepteerd is door de gemeenschap.

Een bestuursperiode van vier jaar wordt door het bestuur als voldoende ervaren om zich als bestuur in te werken, plannen te ontwikkelen en uit te werken.

Het bestuur telt vier leden. Dat wordt ervaren als een werkbaar aantal. Snel schakelen is dan mogelijk. Voorwaarde is wel dat het bestuur in staat is opdrachten te delegeren en advies te vragen aan deskundige leden en mensen buiten eigen kring. Daarbij moet ze kunnen vertrouwen op de inzet van anderen.

De religieus assistent maakt deel uit van het bestuur maar heeft geen stemrecht. (Ten tijde van de bespreking van het beleidsplan is de naam van de religieus assistent nog niet bekend).

Besluit: Het aantal van vier bestuursleden wordt gehandhaafd, maar per beleidsperiode verantwoord en gewogen.

### **2.2 Beleidsbesluiten afgelopen beleidsperiode**

In de bestuursperiode 2020-tot heden zijn de volgende notities geschreven: het provinciaal directorium, het herschreven eigen directorium, nu regionaal reglement geheten, het document 'Conflicten ongewenste omgangsvormen en externe vertrouwenspersoon', het Statuut voor geassocieerde leden, de beleidsnotitie met betrekking tot leden die lange tijd inactief zijn (slapende leden).

Om burgerrechtelijk te kunnen handelen is in het verleden de vereniging DLN opgericht. Deze organisatievorm kan verwarring wekken. Wij zijn verbonden aan de Orde en niet aan een vereniging.

Toch moeten wij burgerrechtelijk kunnen handelen.

Besluit: Het bestuur verricht nader onderzoek naar de mogelijkheid de vereniging om te zetten naar een stichting. Het bestuur van de DLN wordt dan bestuur van die stichting om burgerrechtelijk te kunnen handelen. Hiermee conformeren we ons tevens aan wat in de Waalse en Vlaamse regio's geldt.

## **2.3 De DLN in de provincie Thomas van Aquino**

### 2.3.1. Provinciaal directorium en regionaal reglement

Sinds 30 mei 2022 is de Nederlandse provincie een vicariaat van de Belgische provincie. De DLN gaat, vallend onder de eindverantwoordelijkheid van de broeders, automatisch mee in die fusie. Voor de leken Dominicanen bestaat de provincie uit drie regio's: Franstalig België, Vlaanderen en Nederland.

In het DLN directorium wordt met 'regio' een van de vijf groepen in eigen land bedoeld. Om verwarring te voorkomen hanteren we voortaan in de DLN de term 'KRING' in plaats van regio.

Er is inmiddels een nieuw provinciaal directorium vastgesteld. Het is naar de nieuwe provinciaal p. Didier Croonenberghs OP gestuurd ter beoordeling, eventuele aanpassing en instemming. Vervolgens zal hij het ter goedkeuring naar de magister-generaal in Rome sturen. Wij wachten deze stappen af.

Als de magister-generaal akkoord is, en het directorium is afgekondigd door de provinciaal, vraagt ons Nederlandse directorium, dat nu regionaal reglement heet, om enkele aanpassingen, afgestemd op het provinciaal directorium.

Besluit: Het bestuur zal, zodra het provinciaal directorium is goedgekeurd, de aanpassingen van het regionaal reglement die uit dit directorium voortkomen, doorvoeren en voorleggen aan de Algemene Vergadering.

### 2.3.2. Overleg met de provinciaal en zijn bestuur

In Nederland vond jaarlijks een overleg plaats van de DLN met de provinciaal. In België kent men deze gewoonte niet. Wel wordt het belang daarvan onder de leken in België herkend, met name waar het de gezamenlijke zending betreft.

Besluit A: Via het provinciaal bestuur van de Lekengemeenschap zullen we aandringen op structureel overleg met de broeders, met name waar het de zending betreft.

Besluit B: Het bestuur van de DLN zal jaarlijks overleg met de vicaris (voorheen de provinciaal) voortzetten.

### 2.3.3. Het kapittel van de leken in november 2023

Aan het eerste provinciale bestuur van Wallonië en Vlaanderen worden twee leden van het DLN bestuur toegevoegd. Het provinciaal bestuur is verantwoordelijk voor de voorbereiding van het lekenkapittel in november 2023. De DLN kiest 12 deelnemers uit haar midden om deel te nemen aan dit kapittel conform het directorium.

De fusie en het feit dat de DLN in 2024 25 jaar bestaan zijn een goede aanleiding om in de hierboven beschreven turbulente wereld stil te staan bij de vraag wie we als gemeenschap willen zijn, wat onze fundamentele waarden zijn wat de kern van onze missie is en hoe we die, individueel en in gezamenlijkheid, vorm kunnen geven.

Besluit: De 12 gekozen afgevaardigden gaan voorafgaand aan het lekenkapittel – najaar 2023 - een paar keer met elkaar in gesprek om zich te bezinnen op de vraag wie we als gemeenschap zijn en wat de kern van onze missie is. Mogelijk leidt dit tot moties voor het lekenkapittel. De resultaten van de gesprekken in de voorbereidingscommissie en het lekenkapittel op dit punt zullen vervolgens in bredere DLN kring aan de orde worden gesteld.

#### 2.3.4. Gezamenlijke vorming

De gevolgen van de fusie voor onze gezamenlijke vorming worden in het hoofdstuk Vorming besproken. Hier volstaan we met te zeggen dat met name activiteiten via het web zich goed kunnen lenen voor verbreding en verdieping van onze contacten.

Besluit: We stellen onze webinars open voor Belgische lekendominicanen en andere dominicaans geïnteresseerden en betrokkenen.

### **3 ZENDING**

Als lekendominicanen beschouwen we het leven als een geschenk. Vanuit die houding staan in onze zending begrippen als compassie, vergevingsgezindheid, zoeken naar waarheid en opkomen voor gerechtigheid centraal. Ons handelen waarin we proberen deze begrippen handen en voeten te geven, kenmerkt zich door een democratische inslag en de inzet voor een synodale kerk.

#### **3.1 Notitie van Werkgroep Zending**

Het bestuur heeft eind 2021 de tijdelijke Werkgroep Zending ingesteld die heeft nagedacht over onze zending in deze tijd. De Werkgroep Zending rondde haar opdracht vóór de zomer van 2022 af met de notitie *'Zending is heel ons Leven'*. Deze notitie is meegestuurd als bijlage bij dit beleidsplan.

Het bestuur beschouwt de notitie *'Zending is heel ons Leven'* als een belangrijk richtinggevend document voor het verkennen van onze zendingsopdracht en onze vormingsactiviteiten; zie paragraaf 6 voor de periode 2023 – 2027. Bij deze verkenning put het bestuur ook uit de suggesties die de verschillende 'kringen' hebben aangedragen in het periodieke overleg van de kring-vertegenwoordigers en het bestuur.

De Werkgroep Zending heeft drie prioriteiten voor de zending geformuleerd: a) de kwestie van vluchtelingen en oorlog en vrede; b) het klimaatvraagstuk; en c) de zingevingscrisis. Het bestuur onderschrijft deze drie prioriteiten.

#### **3.2 Visie op samenleven**

De eerste twee prioriteiten (vluchtelingen en oorlog en vrede; klimaat) hangen volgens het bestuur in belangrijke mate samen met de in bepaalde opzichten heilloze wijze waarop wij mensen met elkaar samenleven. Lekendominicaan Erik Borgman merkt hierover in dagblad Trouw (7 oktober 2022) het volgende op: "Ergens vanaf de jaren negentig zijn wij opgehouden met denken dat samenleven intrinsieke betekenis heeft. De samenleving zijn we gaan zien als plaats waar economische groei en welvaart wordt geschapen, maar het besef dat samenleven zélf mensen betekenis geeft is zoekgeraakt. (...) Ik ben er heel erg voor dat de christelijke theologie zich in het publieke domein blijft uitspreken over haar visie op samenleven – een menswaardig bestaan voor iedereen, doordat wij het elkaar gunnen en geven".

Het bestuur kan zich goed vinden in de aldus verwoorde christelijke zienswijze op samenleven. De door de Werkgroep Zending bepleite aandacht voor het vraagstuk van

vluchtelingen en oorlog en vrede, en voor het klimaatvraagstuk kan volgens het bestuur worden beschouwd als een vruchtbare manier om kritisch na te denken en te verkondigen over hoe we op een menswaardige manier zouden kunnen samenleven. Dat laat overigens onverlet dat er in onze reflectie en verkondiging als lekendominicanen ook voldoende ruimte moet zijn om aandacht te besteden aan andere sectoren van onze samenleving, zoals de zorg en het onderwijs.

### **3.3 Nadere uitwerking van drie prioriteiten**

De drie prioriteiten die door de Werkgroep Zending zijn geformuleerd, en de hierboven verwoorde christelijke visie op samenleven zouden volgens het bestuur centraal moeten staan in onze zending als lekendominicanen en daarmee ook in de hierop afgestemde vormingsactiviteiten van de DLN.

Besluit A: Het bestuur vraagt aan de 'kringen' om hun 'kring'-activiteiten te beschouwen in het licht van de drie door de Werkgroep Zending geformuleerde prioriteiten. Activiteiten van individuele leden die een relatie hebben met deze prioriteiten, kunnen in de kring-bijeenkomsten worden gedeeld en bereflecteerd.

Besluit B: Het bestuur bevordert dat de door de Werkgroep Zending aangereikte prioriteiten uit de notitie 'Zending is heel ons leven', ook een belangrijke rol gaan spelen bij de herbezinning die binnen onze gemeenschap zal gaan plaatsvinden naar aanleiding van het 25-jarig bestaan van de DLN in 2024. Die herbezinning zou in een toekomstvisie voor onze gemeenschap moeten resulteren.  
lekenkapittel in november en het

### **3.4 Herbezinning: provinciaal lekenkapittel en jubileumjaar 2024**

De door het bestuur beoogde herbezinning zou in een aantal stappen kunnen verlopen. Daarvoor kan worden verwezen naar het voorstel in paragraaf 2.3.3 van dit beleidsplan. Dat voorstel wordt nu nog wat nader toegelicht.

#### Stap 1: Voorbereiding van provinciaal lekenkapittel (februari t/m oktober 2023)

De DLN kiest uit haar midden twaalf vertegenwoordigers voor het provinciaal lekenkapittel in november 2023. Deze twaalf lekendominicanen uit de regio Nederland denken na over fundamentele vragen als: Wie zijn wij als DLN?; Hoe kunnen wij als leken onze dominicaanse zending gestalte geven, uitgaande van bovengenoemde drie prioriteiten?; Wat vraagt de prediking van ons in deze tijd?; en welke gevolgen heeft dat voor de DLN? Deze intensieve bezinning op onze grondslagen verloopt in meerdere gespreksrondes. Ze laat zich bij haar gedachtevorming inspireren door sprekers uit zowel eigen kring als van buiten.

#### Stap 2: Provinciaal lekenkapittel (november 2023)

Vervolgens vindt eind 2023 het provinciaal lekenkapittel plaats. Daar worden vanuit de DLN moties ingebracht die voortkomen uit de gespreksrondes van onze twaalf vertegenwoordigers.

### Stap 3: Activiteiten in jubileumjaar 2024

In 2024 worden de resultaten van de voorbereidingsgesprekken en van het lekenkapittel besproken tijdens een studiedag of een etmaal voor de hele gemeenschap.

## **3.5 Website**

De gezamenlijke website van de broeders, zusters en lekendominicanen in de regio Nederland ([www.dominicanen.nl](http://www.dominicanen.nl)) is een belangrijk hulpmiddel voor de zending. De website wordt goed bezocht. De instandhouding ervan vraagt een flinke inhoudelijke en financiële bijdrage van alle betrokken geledingen. Wij dragen vanuit de DLN volwaardig bij aan de inhoud van de website.

Maar op dit moment dragen alleen de broeders de kosten voor deze website, m.n. de kosten voor de webmaster. Wij zijn echter ook medeverantwoordelijk voor de financiering daarvan. Daarom is in het Dominicaans Besturen Beraad aan alle geledingen gevraagd om ook financieel bij te dragen aan de instandhouding van de website. Het bestuur heeft besloten voor een periode van vijf jaar een bijdrage van € 2000,- per jaar vanuit de DLN beschikbaar te stellen.

## **4 GEMEENSCHAP**

### **4.1 Gemeenschap als provincie**

Als gevolg van de fusie komen we in een brede gemeenschap te staan van de drie regio's van de provincie. Dat vraagt ondernemingslust en investering in elkaar om afstand in letterlijke en figuurlijke zin te overbruggen. De eigenheid van iedere regio en de onderlinge cultuurverschillen zullen we moeten erkennen en soms overbruggen. We vertrouwen erop dat dit bijdraagt aan verdieping en bewustwording van onze eigenheid.

#### 4.1.1. Subsidiariteitsbeginsel

In het overleg om tot een provinciaal directorium te komen is uitgegaan van het subsidiariteitsbeginsel: verantwoordelijkheden worden zo laag mogelijk neergelegd. Zo wordt ieders eigenheid gerespecteerd. Elke regio behoudt zijn zelfstandigheid, maar wat gemeenschappelijk kan doen we samen. Denk daarbij aan bijv. Webinars en een jaarlijkse studiedag met de Vlamingen die wisselend door Vlaanderen of Nederland georganiseerd wordt. Deze studiedagen staan open voor alle geledingen en voor dominicaans belangstellenden.

#### 4.1.2. Overleg met de provinciaal

Het provinciaal bestuur van de broeders zetelt in België. Wanneer het DLN bestuur in gesprek wil met de provinciaal over een onderwerp dat voor de hele provincie van belang is vraagt dit eerst een afstemming met de andere fraterniteiten. Het indienen van moties en bestuurlijke brieven wordt gemeenschappelijk gedaan. Waar het een typisch Nederlandse kwestie betreft dienen we zelfstandig een verzoek/ brief in.



### 4.1.3. Financiën

In het directorium dat in oktober 2022 is vastgesteld is een provinciaal bestuur in het leven geroepen. De DLN doet een jaarlijks financiële afdracht om het werk van het provinciale lekenbestuur te faciliteren.

## **4.2 Kringen**

In de notitie 'Visitatie Bestuur aan regio: bevindingen en beleidsvoornemens' staan een aantal voorstellen betreffende de kringen. De notitie is als bijlage meegestuurd met dit beleidsplan.

Het bestuur neemt de beleidsvoornemens over en voegt ze hier toe.

Besluit A: Het bestuur zal de zorg voor de balans tussen sterke gerichtheid op de kringactiviteiten en de gerichtheid op de landelijke gemeenschap een terugkerende vraag laten zijn in het regulier overleg van de kringcoördinatoren en het bestuur.

Besluit B: De geografische indeling van kringen als basisstructuur blijft bestaan. Ieder lid is vrij om zich aan te sluiten bij een andere kring, mits er overeenstemming is met de gekozen kring. Aansluiting bij de regio Vlaanderen is eveneens mogelijk.

Besluit C: Het staat de leden te allen tijde vrij om naast de reguliere kringbijeenkomsten, ook op basis van gemeenschappelijke interesse of beroep samen te komen.

Het is mogelijk dat een groep die meer dan 15 leden telt, de onderlinge verbondenheid en persoonlijke interesse voor elkaar moeilijker vorm kan geven. Het gevaar voor vrijblijvendheid neemt dan ook toe. De kring Oost, inclusief aspiranten, bestaat vanaf september van dit jaar uit 25 personen, van wie 9 leden in het noorden van het land wonen. Een groep van deze grootte zou gesplitst kunnen worden.

Besluit D: Kring Oost heeft in het visitatie gesprek met het Bestuur al aangegeven over dit onderwerp in gesprek te willen met het bestuur nadat de leden van de kring hierover interne gesprek(ken) gevoerd hebben.

Besluit E: In de ledenlijst wordt achter ieders naam toegevoegd tot welke regio men behoort. In het Exel bestand van de ledenlijst is dit al opgenomen.

## **4.3 Landelijke verbondenheid**

Binnen de gemeenschap wordt een vorm van ongelijkwaardigheid ervaren. Dit uit zich o.a. tijdens de vergaderingen. Sommige mensen zijn veel aan het woord, anderen voelen die ruimte niet. Het is belangrijk dat we ons als gemeenschap bereid zijn tot verandering om geen verstikkende groep te worden.

Het synodaal proces leert ons dat in die vorm van gesprek ieder zich gehoord weet. Het is dus mogelijk aan dit zorgpunt iets te doen.

### Bekrachtiging eerder besluit:

- De voorzitter is er alert op dat tijdens vergaderingen recht wordt gedaan aan de democratische structuur in de wijze waarop wij samen spreken en tot besluiten komen.

- Herhalingen van wat al gezegd is moet voorkomen worden.
- De voorzitter zal soms gericht mensen uitnodigen hun mening te geven.
- We blijven de volgende vergadertechniek hanteren:
  - 1) inventariseren van een kwestie. Ieder zegt slechts 'één keer iets,
  - 2) conclusies en vraagpunten formuleren en deze voorleggen,
  - 3) inventariserend bespreken. Ieder zegt dan slechts één keer iets,
  - 4) opnieuw conclusies trekken en dilemma's teruggeven,
  - 5) dilemma in klein debat uitkristalliseren,
  - 6) voorstel formuleren ter stemming.

#### **4.4 Zorg voor zieken en ouderen in de DLN**

De DLN kent een groeiend aantal leden die door ziekte of ouderdom niet in staat zijn fysiek aanwezig te zijn op bijeenkomsten. Toch zijn ze betrokken en horen ze bij onze gemeenschap. Dit vraagt om nader beleid.

Besluit A : We zullen zoveel mogelijk de jaarvergadering en vieringen digitaal aanbieden. De algemene ledenvergadering met bestuursverkiezing is een fysieke vergadering.

Besluit B : We streven er naar de professieviering op verschillende plaatsen mogelijk te maken. We streven er eveneens naar de viering digitaal aan te bieden zodat de mede zusters en broeders die niet fysiek aanwezig kunnen zijn toch mee kunnen vieren. We zullen per keer een professieplaats zoeken die verbinding van beide mogelijkheden kan realiseren. Alleen bij hoge uitzondering wijken we van dit uitgangspunt af. We proberen spreiding én digitaal uitzenden mogelijk te maken.

Besluit C : Twee leden peilen onder de leden of er behoefte is aan een Zoom-ontmoeting. In de ontmoeting gaat men bijvoorbeeld in gesprek over thema's als: spiritualiteit van het ouder worden en het toenemend besef van het alleen zijn. Bij positieve reacties wordt als proef een dergelijke Zoom-ontmoeting georganiseerd door de initiatiefnemers van de peiling.

Besluit D : Leden die nooit meer naar bijeenkomsten kunnen komen worden jaarlijks bezocht door een bestuurslid. De kring blijft zorg dragen voor haar leden en bezoekt deze met enige regelmaat.

## **5 GEBED EN VIEREN**

De regel van Montreal en de Algemene Verklaring van de Magister roepen op tot gezamenlijk gebed. Dit krijgt al vorm bij elke landelijke fysieke ontmoeting. Maar ook digitaal kunnen we vieren, en ook dat gebeurt al. Het bestuur stimuleert de continuering en uitbreiding daarvan. Daarnaast nodigen we de leden van de kringen uit om hun manier van vieren te delen met elkaar.

Besluit A : Wij stellen een maandelijks kort digitaal moment van vieren voor alle leden voor (15-20 minuten). De zieke leden kunnen aansluiten en kunnen zich verbonden voelen in het gebed. Bij deze vieringen kunnen de Vlamingen aansluiten en kan het uitgroeien tot een gezamenlijk moment van vieren. Op den duur kan de uitzending van de vieringen

opengesteld worden voor een breder publiek. De vieringen worden bij toerbeurt door de kringen verzorgd op een vrijdagavond om bijv. 20.30 uur.

Besluit B: Het volgen via de website van de vieringen in de sterke tijden van het liturgisch jaar, gehouden op dominicaanse plekken, wordt gestimuleerd.

## **6 VORMING**

De Algemene Vergadering van de DLN heeft in 2020 besloten om het traject van de initiële vorming met ingang van 2021-2022 te verlengen van één tot twee jaar. Als gevolg daarvan moest er een nieuw programma voor de initiële vorming worden ontwikkeld en moesten de programma's voor de voortgezette initiële vorming en permanente vorming daarop worden afgestemd. De Werkgroep Vorming heeft deze omvangrijke taak op zich genomen.

### **6.1 Werkgroep Vorming**

Het bestuur heeft in 2020 de tijdelijke Werkgroep Vorming ingesteld. Deze werkgroep kreeg als opdracht mee om "werkplannen op hoofdlijnen" te ontwikkelen voor elk van de drie vormingsprogramma's, en wel op zodanige wijze dat deze programma's op elkaar zijn afgestemd. De Werkgroep heeft vervolgens eind 2020 het rapport "*TOT HEIL VAN ALLE ZIELEN*", *Vorming binnen de DLN anno 2021: uitgangspunten en opzet*" uitgebracht. Dit rapport is door de Algemene Vergadering van de DLN in de jaarvergadering van 13 februari 2021 vrijwel ongewijzigd vastgesteld. Het rapport '*TOT HEIL VAN ALLE ZIELEN*' is meegestuurd als bijlage bij het beleidsplan.

### **6.2 Nadere uitwerking van "werkplannen op hoofdlijnen" van Werkgroep Vorming**

Nadat het rapport van de Werkgroep Vorming was vastgesteld, hebben de Commissie Initiële Vorming (CIV), Commissie Voortgezette Initiële Vorming (CVIV) en Commissie Permanente Vorming (CPV) de in het rapport gepresenteerde "werkplannen in hoofdlijnen" nader uitgewerkt. De vorming zoals in het rapport in hoofdlijnen geschetst, is vervolgens een jaar later gestart dan aanvankelijk was voorzien, namelijk in september 2022, omdat er in 2021-2022 voor het eerst sinds jaren geen aspiranten waren.

Besluit: Het bestuur evalueert in 2024, twee jaar na de start van het nieuwe programma van de initiële vorming met de CIV, CVIV en CPV de (ver)nieuw(d)e vormingsprogramma's. Bij deze evaluatie worden de vormingsprogramma's van andere de twee regio's (Vlaanderen, Wallonië) betrokken. Deze bieden misschien een zinvolle aanvulling op onze programma's.

### **6.3 Input CIV, CVIV en CPV voor beleidsplan**

Het bestuur heeft de CIV, CVIV en CPV om input gevraagd voor dit beleidsplan. De input van deze commissies is in één document samengevoegd '*Input CIV-CVIV-CPV*'. Dit document is als bijlage meegestuurd met dit beleidsplan.

De CIV heeft als input voor het beleidsplan dat ze sinds enige tijd een uitstekend vormingsprogramma heeft. De CIV is inmiddels per september 2022 met het nieuwe vormingsprogramma gestart.

De CVIV geeft aan in haar programma al aandacht te besteden aan de drie prioriteiten van de zending die door de Werkgroep Zending zijn geformuleerd.

De CPV heeft – wat de vorming betreft – als input dat de notitie *'TOT HEIL VAN ALLE ZIELEN'* van de Werkgroep Vorming de komende jaren als leidraad voor de vorming zal gelden. De CPV zet bij de vorming in op de DLN als lerende, ontdekkende gemeenschap om zo de tekenen van de tijd in het licht van het evangelie te verstaan en ons al lekendominicanen toe te rusten voor onze verkondigende taak. Op deze wijze wordt het dominicaanse adagium *'contemplari et contemplata aliis tradere'* vormgegeven en draagt de DLN bij aan de kerk in Nederland.

Daarnaast zal de CPV proberen om – waar mogelijk en in overleg met de Denktank – de komende jaren aandacht te besteden aan een of meer van de drie prioriteiten die in dit beleidsplan op aangeven van de Werkgroep Zending zijn geformuleerd.

De prioriteit 'zingeving' zal steeds op een vanzelfsprekende wijze aan de orde komen in de vormingsactiviteiten van de CPV. Daarbij gaat het om de vraag hoe we zin en richting kunnen geven in een periode van verandering van tijdperk.

Voor zover de andere twee prioriteiten (vluchtelingen en oorlog en vrede; klimaat) door de CPV zullen worden opgepakt, zal gekeken worden wat nodig is aan vorming zodat de leden in de kringen van de DLN en op de plekken waar ze leven (wonen en werken), in hun zending vorm en inhoud kunnen geven aan deze prioriteiten. Daarbij zullen beide prioriteiten aandacht krijgen vanuit een christelijke en dominicaanse visie op samenleven.

Besluit: Het bestuur vraagt aan de CPV om een of meer van de drie prioriteiten van de Werkgroep Zending – waar mogelijk en in overleg met de Denktank – op te nemen in haar jaarplanningen en om te zetten in jaarthema's.

De prioriteit 'zingeving' zou door de CPV kunnen worden uitgewerkt door ons als gemeenschap te laten bezinnen op de vraag hoe we zin en richting kunnen geven in een periode die paus Franciscus in 2019 in zijn jaarlijks kerstoespraak tot de Romeinse Curie aanduidde als een "verandering van tijdperk". In de woorden van de paus: "Wat wij nu beleven is niet gewoon een tijdperk van veranderingen maar een verandering van tijdperk"

Ten aanzien van de prioriteiten aangaande het vraagstuk van vluchtelingen en oorlog en vrede en het milieuvraagstuk wordt de CPV gevraagd om op een zodanige wijze bij te dragen aan de vorming van de leden dat wij als lekendominicanen in onze zending inhoud kunnen geven aan deze twee prioriteiten. Beide prioriteiten zouden wat het bestuur betreft bij voorkeur aandacht moeten krijgen tegen de achtergrond van de meer fundamentele vraag wat er van ons vanuit een christelijke en dominicaanse visie op samenleven wordt gevraagd in het licht van het visioen van een menswaardig bestaan voor iedereen.

#### **6.4 Webinars**

Zoals in paragraaf 2.3.4 al is aangegeven, stelt het bestuur voor om de CPV-webinars, die één of twee keer per jaar plaatsvinden, ook open te stellen voor Belgische lekendominicanen en andere dominicaans geïnteresseerden en betrokkenen. Deze openstelling is belangrijk. De CPV heeft bij het bestuur geïnformeerd naar mogelijkheden om jonge mensen op een andere (tijdelijke) wijze met ons te laten optrekken. Het bestuur is geen voorstander van een apart traject voor deze categorie dominicaans geïnteresseerden. Door de webinars ook voor

niet-lekendominicanen toegankelijk te maken krijgen geïnteresseerden de gelegenheid om kennis te maken met de dominicaanse denk- en leefwereld.

Besluit A: De webinars worden ook voor Belgische lekendominicanen en niet-lekendominicanen opengesteld.

Het is volgens het bestuur ook raadzaam om, waar mogelijk, samen te werken met onze broeders en zusters van Dominicaanse Lekengemeenschap Vlaanderen (DLV).

Besluit B: De webinars van de CPV worden, voor zover mogelijk, in samenwerking met de DLV voorbereid. Zo kunnen wij als lekendominicanen binnen de nieuwe provincie op eenvoudige wijze samen studeren.

## **6.5 Mogelijke alternatieve locaties voor studiedagen**

De etmalen vinden in Huissen plaats. De CPV heeft voor de vormingsdagen en de jaarvergadering de Dominicuskerk in Amsterdam en het Brandpunt in Amersfoort als mogelijke alternatieven voor De Wijkplaats in Utrecht genoemd.

Besluit: Een bestuurslid en een CPV-lid zullen deze beide locaties gaan beoordelen op zowel geschiktheid voor vormingsactiviteiten als betaalbaarheid.

## **7. WERVING EN PUBLIC RELATIONS**

Het bestuur maakte zich tot voor kort flink zorgen over de beperkte instroom van nieuwe leden. In 2021-2022 startte er voor het eerst sinds jaren geen nieuwe groep aspiranten. Dit was voor het bestuur aanleiding om enkele maatregelen te treffen.

### **7.1 Schriftelijke en digitale kennismaking**

Allereerst werd in 2021 aan enkele ter zake deskundige lekendominicanen uit eigen kring gevraagd om onze kennismakingbrochure te actualiseren en restylen. Dat leverde in oktober 2021 een aantrekkelijke nieuwe kennismakingsbrochure op: *‘Verkondigend leven anno nu’*. Deze brochure is via de website van de dominicanen in de regio Nederland te raadplegen en – op verzoek – in gedrukte vorm bij onze secretaris te verkrijgen.

Wat de schriftelijke en digitale voorlichting betreft, heeft naast de kennismakingsbrochure *‘Verkondigend leven anno nu’* ook de website [www.dominicanen.nl](http://www.dominicanen.nl) een wervend effect. Deze website vraagt om een forse inhoudelijke en verhoudingsgewijs meer bescheiden financiële bijdrage van de DLN (zie par. 3.5).

### **7.2 Advertentie op internet**

Het bestuur heeft begin 2022 een betaalde advertentie op [reliwerk.nl](http://reliwerk.nl) geplaatst. Als gevolg daarvan kan sindsdien ook via deze website de kennismakingsbrochure *‘Verkondigend leven anno nu’* worden geraadpleegd. De plaatsing van een advertentie wordt gecontinueerd.

### **7.3 Open dag naar aanleiding van 25-jarig jubileum**

In 2024 zal het 25-jarig bestaan van de DLN worden gevierd. Dit jubileum kan aanleiding zijn voor het organiseren van een open dag met wervend karakter.

Besluit: De door het bestuur in te stellen commissie die de festiviteiten gaat organiseren zal over zo'n open dag nadenken en vervolgens de gemeenschap tijdig en ter zake informeren.

### **7.4 Werkgroep Werving**

Het bestuur heeft begin 2022 de tijdelijke Werkgroep Werving in het leven geroepen. Deze werkgroep heeft vervolgens medio 2022 een notitie uitgebracht die een aantal aanbevelingen voor het bestuur bevat. Het bestuur onderschrijft deze aanbevelingen. De notitie van de Werkgroep Werving is als bijlage meegestuurd met dit beleidsplan.

De Werkgroep Werving stelt dat de DLN wervend is als wij als lekendominicanen aan onze omgeving laten zien wie we zijn en wat we doen.

De dominicaanse website heeft een wervende functie. Veel leden leveren een actieve bijdrage aan de website.

De werkgroep formuleert in dit verband een aantal aanbevelingen, waarvan er enkele nu als voorstellen van het bestuur worden verwoord.

Besluit A: Uit een oogpunt van werving is het raadzaam om onze activiteiten voortdurend als dominicaans te bestempelen en als zodanig naar buiten toe te presenteren.

Besluit B: We sluiten ons bij bestaande initiatieven zoals de roepingenbijeenkomsten vanuit de Konferentie Nederlandse Religieuzen, en religieuze festivals. Daartoe is nodig dat in eigen kring menskracht wordt vrijgemaakt om bij dergelijke manifestaties aanwezig te kunnen zijn.

Besluit C: Wij roepen de leden op blijvende inspanning te leveren om inhoudelijk bij te dragen aan de website.

### **7.5 Het tij keert ten goede**

Onze voorzitter merkte tijdens de jaaropening van het seizoen 2022-2023 (op 4 september 2022 in Utrecht) het volgende op: "We waren een tijd geleden bang dat de toestroom van nieuwe mensen zou opdrogen. En we stelden ons de vraag naar onze openheid en de juiste vormen van werving. Nog voor we daar een echt antwoord op hadden geformuleerd stroomden ineens de nieuwe belangstellenden binnen. Elf in totaal maar liefst. Drie mensen plaatsten we op de wachtlijst. Openheid en werving blijven belangrijk, maar wat zijn we blij met de nieuwe mensen, en met het gesprek dat hopelijk zal ontstaan. Blij zijn we ook dat het een zo gemêleerd gezelschap is, Qua leeftijd en qua achtergrond. Dat belooft wat."

Besluit: Deze recente positieve ontwikkeling neemt niet weg dat werving ook in de toekomst een belangrijk onderwerp zal blijven. Het bestuur is voornemens om met de aanbevelingen van de Werkgroep Werving aan de slag te gaan.

## **8. FINANCIËN**

De financiële positie van de DLN is momenteel gezond. Er is echter een substantiële stijging van de uitgaven in de nabije toekomst te verwachten. Het bestuur hecht daarom veel belang aan duidelijke financiële kaders.

### **8.1 Notitie ‘Besteding gelden’**

De Algemene Ledenvergadering heeft in de jaarvergadering van 12 februari 2022 de notitie ‘Besteding gelden’ vastgesteld. Deze notitie was door het bestuur voorbereid in reactie op het verzoek vanuit de gemeenschap om projecten te stimuleren en criteria daaromtrent te formuleren.

In de notitie wordt aangegeven dat de inhoud van het fonds Projecten in belangrijke mate bepalend is voor de hoogte van een eventuele subsidie. Dit betekent dat om kleine projecten en daarmee vaak om projecten van individuele personen gaat. De notitie ‘Besteding gelden’ is als bijlage meegestuurd met het beleidsplan.

### **8.2 Reserves**

De reserves zijn momenteel redelijk op peil. Wel teren we geleidelijk aan iets in op de reserves.

### **8.3 Poerlemansfonds**

Er zijn in de afgelopen jaren geen projectaanvragen gedaan in het kader van het fonds Projecten. Uit het Poerlemansfonds zijn geen onttrekkingen gedaan de afgelopen jaren.

Besluit: Het Poerlemansfonds blijft beschikbaar voor de bekostiging van vormingsactiviteiten.

### **8.4 Contributieverhoging**

Het bestuur acht een contributieverhoging onvermijdelijk. Dat houdt verband met de geplande jaarlijkse bijdrage van € 2.000,- voor de website van de Nederlandse tak van de provincie en met de kosten voor de provinciale samenwerking (een vierjaarlijks kapittel en de kosten van onze deelname aan de provinciale raad).

We realiseren ons dat voor ons allen de kosten van levensonderhoud en energie stijgen. Het liefst hadden we daarom geen contributieverhoging ingevoerd. Een volledige afwenteling van de gestegen kosten op de reserves zou er toe leiden dat we binnen een paar jaar door die reserves heen zijn. In feite schuiven we dan de financiële problemen voor ons uit. Dan staan we er over vijf jaar nog moeilijker voor.

We kiezen er daarom voor de weg van de geleidelijkheid te bewandelen en de contributieverhoging in etappes in te voeren.

We zijn ons ervan bewust dat de gevolgen van de energiecrisis het zwaarst wegen voor de mensen met de laagste inkomens. Vanuit de gedachte van onderlinge solidariteit doen we onderstaand voorstel, dat we ook doorgelicht hebben.

Besluit: De mensen met de lagere inkomens gaan € 23,00 per maand betalen. Voor de mensen met de middeninkomens wordt de maandelijkse contributie verhoogd tot € 30,00. De hogere inkomens gaan per maand € 40,00 betalen. Het staat de leden vrij welk tarief men wil betalen. Ieder is vrij zijn geweten te volgen.

Bovenstaand voorstel laat daarom onverlet dat het ook in de toekomst voor leden die over beperkte financiële middelen beschikken, mogelijk zal zijn om met de penningmeester afspraken te maken over een individuele regeling.

## **9. TEN SLOTTE**

Het bestuur dankt alle leden voor hun bijdrage aan en input voor dit beleidsplan, hetzij door bijdragen vanuit de regio en de visitatiegesprekken, hetzij via een commissie of werkgroep. Het heeft ons gesterkt in het besef dat we samen de beleidslijnen voor de komende vier jaar vorm geven.

Het bestuur

Anneke Grunder, André van Montfort, Gerard van Etten en Yvon Westhuis